

**DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**SEDUTA DEL 31/01/2025 ATTO N. 1**

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025-2027 DELL'ASP “VITTORIO EMANUELE II” DI FABRIANO AI SENSI DELL'ART. 6 D.L. 80/2021 CONVERTITO IN L. 113/2021.**

L'anno duemilaventicinque il giorno 31 del mese di gennaio alle ore 10 in modalità on line si è riunito il Consiglio di Amministrazione nelle persone di:

<b>DOTT. ROBERTO CINGOLANI</b>	<b>PRESIDENTE</b>	<b>P</b>
<b>DOTT. SSA ANNA MARIA COLAO</b>	<b>VICE PRESIDENTE</b>	<b>P</b>
<b>AVV. MARIA DONATELLA GIORGETTI</b>	<b>CONSIGLIERE</b>	<b>P</b>

Altri presenti (soggetti non votanti)

<b>BARBARA PAOLINELLI</b>	<b>DIRETTORE e SEGRETARIO</b>	<b>P</b>
---------------------------	-------------------------------	----------

Accertato il numero legale, il PRESIDENTE invita il C.d.A. a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**PREMESSO CHE:**

- Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (d'ora in avanti P.I.A.O.), è stato introdotto dall'art. 6 del Decreto Legge n. 80/2021, recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (P.N.R.R.) e per l'efficienza della giustizia”, il cosiddetto “Decreto Reclutamento” convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- Il P.I.A.O., che ha durata triennale, ma è soggetto ad aggiornamenti con cadenza annuale, definisce: - gli obiettivi programmatici e strategici della performance; - la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, gli obiettivi formativi annuali e pluriennali finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale e allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali, all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale correlati all'ambito di impiego e alla progressione di carriera del personale; - gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale; - gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di anticorruzione; - l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività; - le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei

**A.S.P. – AZIENDA di SERVIZI alla PERSONA**  
**“Vittorio Emanuele II”**  
**Via S. Caterina, 13 – 60044 FABRIANO**

cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità; e le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;

- Il PIAO definisce, infine, le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione dell'utenza;

RILEVATO CHE il Decreto del Presidente della Repubblica del 30 giugno 2022, n. 81 recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 del 30 giugno 2022, stabilisce:

- all'art. 1, comma 3, che le amministrazioni con non più di 50 dipendenti “sono tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti nel decreto del Ministro della pubblica amministrazione di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge n. 80 del 2021”, che consente in questi casi l'adozione di un P.I.A.O. con modalità semplificate secondo un Piano tipo predisposto dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri;
- all'art. 1, comma 2, che per le Amministrazioni tenute alla redazione del P.I.A.O., tutti i richiami ai piani individuati al citato comma 1 sono da intendersi come riferiti alla corrispondente sezione del P.I.A.O.;

VISTI:

- il Decreto Legge n. 80/2021, recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (P.N.R.R.) e per l'efficienza della giustizia”,
- il cosiddetto “Decreto Reclutamento” convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113; il D.P.R. del 30 giugno 2022 n. 81 recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”;
- la legge regionale n. 5 del 26.2.2008;
- il Codice in materia di protezione dei dati personali (Decreto Legislativo 30.6.2003, n. 196, modificato e integrato dal D.LGS 101/2018), nonché il Regolamento U.E. n. 679/2016;

RICHIAMATI:

- lo Statuto dell'ASP “Vittorio Emanuele II” di Fabriano;
- il vigente Regolamento di Organizzazione e Contabilità dell'ASP;

DATO ATTO CHE:

- con deliberazione del CdA n. 15 del 04/11/2024 è stata approvata la variazione al Bilancio di previsione 2024;
- l'ASP “Vittorio Emanuele II” alla data del 31/12/2024 ha 3 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, pertanto nella redazione del P.I.A.O. 2024-2026 si terrà conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del P.I.A.O.;

**A.S.P. – AZIENDA di SERVIZI alla PERSONA**  
**“Vittorio Emanuele II”**  
**Via S. Caterina, 13 – 60044 FABRIANO**

RILEVATO CHE, in ottemperanza alle norme come sopra citate, è stato predisposto il P.I.A.O. dell'ASP “Vittorio Emanuele II” per le annualità 2025-2027 redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione PNA) e a quanto stabilito negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC (ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e a tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del “Piano tipo”, di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del P.I.A.O.;

CONSIDERATO CHE il P.I.A.O. dell'ASP “Vittorio Emanuele II”, di cui all'Allegato 1, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, è redatto prendendo a riferimento lo schema tipo approvato con DM del 24 giugno 2022;

RITENUTO pertanto di dover approvare il P.I.A.O. per le annualità 2025-2027;

Tutto ciò premesso

A voti unanimi resi per dichiarazione

**DELIBERA**

1. la premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di approvare il P.I.A.O. 2025-2027 dell'ASP “Vittorio Emanuele II” di Fabriano, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modifiche in L. 113/2021, di cui all'Allegato 1 che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

La presente deliberazione viene letta, confermata e sottoscritta a norma di Legge.

IL PRESIDENTE  
Dott. Roberto Cingolani

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE  
Dott.ssa Barbara Paolinelli

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Della su estesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Web nel sito istituzionale dell'A.S.P., per 15 giorni consecutivi dal 01/02/2025 al 15/02/2025 ai sensi dell'art.124, comma 1°, della Legge n°267/2000 e dell'art.32, comma 1°, della Legge n°69/2009.

LI, 31/01/2025

IL DIRETTORE  
Dott.ssa Barbara Paolinelli